



АДМИНИСТРАЦИЯ ФУРМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12. 2020 № 987
г. Фурманов

О внесении изменений в постановление администрации Фурмановского муниципального района от 03.11.2016 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Фурмановского муниципального района «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района»

В связи с увеличением срока реализации муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления Фурмановского муниципального района», руководствуясь постановлением администрации Фурмановского муниципального района от 04.09.2013 № 723 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Фурмановского муниципального района» администрация Фурмановского муниципального района

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести изменения в постановление администрации Фурмановского муниципального района от 03.11.2016 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Фурмановского муниципального района «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района»

1.1. Приложение № 1 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 03.11.2016 № 873 «Об утверждении муниципальной программы Фурмановского муниципального района «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района» читать в новой редакции (Приложение 1).

2. Разместить постановление на официальном сайте Фурмановского муниципального района в сети интернет: www.furmanov.su.

3. Опубликовать постановление в «Вестнике администрации Фурмановского муниципального района и Совета Фурмановского муниципального района».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, связанные с формированием бюджета Фурмановского муниципального района, начиная с формирования бюджета на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов.

5. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации Фурмановского муниципального района С. А. Окунева.

**Глава Фурмановского
муниципального района**

Е.В. Белкина
2-01-33



Р.А. Соловьев

Приложение №1
к постановлению администрации
Фурмановского муниципального района
от 25.12.2020 № 987

Приложение №1
к постановлению администрации
Фурмановского муниципального района
от 03.11.2016 № 873

**Муниципальная программа
Фурмановского муниципального района «Развитие гражданского общества на
территории Фурмановского муниципального района»**

1. Паспорт муниципальной программы

Полное наименование программы	Муниципальная программа «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района»
Сроки реализации программы	2017-2023 годы (включительно)
Перечень подпрограмм	1. «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» (Приложение № 1); 2. «Создание системы адаптации и реабилитации инвалидов на территории Фурмановского муниципального района» (Приложение № 2); 3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Фурмановского муниципального района» (Приложение № 3).
Администратор программы	Заместитель главы администрации Фурмановского муниципального района (по социальной политике)
Перечень исполнителей программы	Администрация Фурмановского муниципального района Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области
Цели программы	1. Формирование современных форм открытого взаимодействия между муниципальными органами власти, гражданами и социально ориентированными общественными организациями, работающими на территории Фурмановского муниципального района 2. Развитие кадрового потенциала учреждений социальной сферы Фурмановского муниципального района 3. Создание условий для социальной адаптации и интеграции в общественную деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья, проживающих в Фурмановском муниципальном районе 4. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории

	Фурмановского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	<p>Общий объем бюджетных ассигнований – 5 267,32 тыс. руб. том числе по годам:</p> <p>2017 г. – 630,0 тыс. руб.; 2018 г. – 820,9 тыс. руб.; 2019 г. – 685,6 тыс. руб.; 2020 г. – 877,82 тыс. руб.; 2021 г. – 867,0 тыс. руб.; 2022 г. – 761,0 тыс. руб.; 2023 г. – 625,0 тыс. руб.</p> <p>по источникам финансирования</p> <p>районный бюджет всего – 4 963,2738 тыс. руб.:</p> <p>2017 г. – 604,0 тыс. руб.; 2018 г. – 728,4 тыс. руб.; 2019 г. – 589,1 тыс. руб.; 2020 г. – 788,7738 тыс. руб.; 2021 г. – 867,0 тыс. руб.; 2022 г. – 761,0 тыс. руб.; 2023 г. – 625,0 тыс. руб.</p> <p>областной бюджет всего – 304,0462 тыс. руб.:</p> <p>2017 г. – 26,0 тыс. руб.; 2018 г. – 92,5 тыс. руб.; 2019 г. – 96,5 тыс. руб.; 2020 г. – 89,0462 тыс. руб.; 2021 г. – 0 руб.; 2022 г. – 0 руб.; 2023 г. – 0 руб.</p>

Информация о предоставлении (осуществлении) мер социальной поддержки размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (Федеральный закон от 17.07.1999 г. № 17-ФЗ «О государственной социальной помощи»).

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации программы

Гражданское общество выступает одновременно и как партнер власти, и как ее конструктивный оппонент, отстаивающий интересы каждого гражданина и различных групп общества. Развитие современных институтов гражданского общества и поощрение гражданских инициатив являются одним из условий устойчивого развития района.

В условиях модернизации экономики и социальной жизни усложняется система общественных связей и интересов, возрастают требования и ожидания граждан. Это порождает необходимость открытого взаимодействия между жителями района и структурами муниципальной власти.

На территории Фурмановского муниципального района согласно муниципальному реестру активно работают 6 некоммерческих (общественных) социально ориентированных организаций. Членами организаций являются более 1200 человек, что

составляет 2,8 % от общей численности населения Фурмановского муниципального района.

По статистическим данным среди жителей Фурмановского муниципального района - более 1500 инвалидов. Около 400 из них относятся к категории одиноко проживающих и нуждаются в постоянной помощи и сопровождении. Более 200 инвалидов (преимущественно пенсионного или предпенсионного возраста) обслуживаются на дому социальными работниками ОГУ СО «Фурмановский центр социального обслуживания населения». Большая часть обслуживаемых граждан проживает в частном секторе. В Фурмановском районе также проживает более 150 детей-инвалидов, которые должны получить образование и возможность дальнейшего трудоустройства.

По данным ОГУ «Фурмановский центр занятости населения» на 01.10.2017 из числа безработных граждан, зарегистрированных на учете в службе занятости, доля инвалидов составляет 23,5%.

Одной из важнейших социальных задач администрации Фурмановского муниципального района является улучшение кадрового потенциала образовательных организаций и организаций здравоохранения: обеспеченность кадрами учреждений здравоохранения Фурмановского муниципального района составляет около 75%, в учреждениях образования доля молодых учителей - не более 10%. Основными направлениями деятельности, осуществляемой в рамках программы, являются усиление кадрового потенциала учреждений социальной сферы, привлечение молодых квалифицированных кадров в медицинские учреждения и в учреждения образования Фурмановского муниципального района.

Формирование активных форм взаимодействия между муниципальными органами власти, гражданами и общественными организациями, развитие системы работы с гражданами различных возрастных групп, нуждающимися в социальной поддержке, в Фурмановском муниципальном районе осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района»

Настоящей муниципальной программой Фурмановского муниципального района «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района» предусмотрено сохранение достигнутого уровня поддержки социально ориентированных общественных организаций, создание условий для социальной адаптации граждан с ограниченными возможностями здоровья, усиление кадрового потенциала учреждений социальной сферы, привлечение молодых квалифицированных кадров в медицинские учреждения и в учреждения образования Фурмановского муниципального района.

3. Цели и ожидаемые результаты реализации программы

3.1. Цели программы

1. Формирование современных форм открытого взаимодействия между муниципальными органами власти, гражданами и социально ориентированными общественными организациями, работающими на территории Фурмановского муниципального района.
2. Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Фурмановского муниципального района.

3. Создание условий для социальной адаптации граждан с ограниченными возможностями здоровья.

4. Развитие кадрового потенциала учреждений социальной сферы Фурмановского муниципального района.

3.2. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация мероприятий программы направлена на достижение следующих результатов:

- развитие гражданского общества и общественного сектора на территории Фурмановского муниципального района;
- развитие системы сотрудничества органов местного самоуправления и общественного сектора на территории Фурмановского муниципального района;
- повышение качества и уровня жизни инвалидов, проживающих на территории Фурмановского муниципального района;
- формирование системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для снижения кадрового дефицита в медицинских и образовательных организациях.

Целевые индикаторы (показатели) программы

№	Индикаторы	Значения						
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Общее количество социально ориентированных некоммерческих организаций, действующих на территории Фурмановского муниципального района (ед.)	6	6	6	6	6	6	6
2	Общее количество социально ориентированных некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку из бюджета Фурмановского муниципального района (ед.)	6	6	6	5	6	6	6
3	Общее количество официально зарегистрированных членов	1523	1574	1654	1635	1655	1655	1655

	некоммерческих социально ориентированных организаций (чел.)							
4	Общее количество мероприятий, проводимых на территории Фурмановского муниципального района некоммерческими социально ориентированным и организациями (ед.)	30	35	46	46	46	46	46
5	Количество инвалидов, посещающих учреждения дополнительного образования и культуры (% от общего числа посещающих)	10	11	12	12	15	15	15
6	Количество инвалидов, участвующих в спортивных и культурно-массовых мероприятиях (% от общего числа участвующих)	12	15	15	15	15	15	15
7	Количество выплачиваемых дополнительных стипендий (ед.)	2	3	3	3	2	2	0
8	Количество договоров заключенных с условием оплаты стоимости обучения (ед)	2	3	3	3	2	2	0
9	Количество единовременных выплат, предоставленных вновь	10	10	3	5	5	5	5

	трудоустроенным специалистам (ед.)							
10	Среднегодовое число граждан или обучающихся, заключивших договор целевой подготовки педагога по программе бакалавриата	0,66	2,33	3	2,58	2	1	0
11	Число граждан или обучающихся, с которыми планируется заключение договора о целевом приеме и договора о целевом обучении по программам бакалавриата	0	1	0	0	0	0	0
12	Число граждан или обучающихся, заключивших договор о целевом приеме и договор о целевом обучении по программам бакалавриата	0	3	3	2	2	2	0

4. Ресурсное обеспечение программы

№	Перечень основных направлений финансирования	Объёмы финансирования по годам, тыс. руб. Источник финансирования – бюджет Фурмановского муниципального района, бюджет Ивановской области							
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Итого
Всего по программе:		630,0	820,9	685,6	877,82	867,0	761,0	625,0	5 267,32
В т. ч. по подпрограммам:									
1.	«Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района»	310,0	500,9	365,6	377,82	367,0	261,0	125,0	2 307,32
2.	«Создание системы адаптации и реабилитации инвалидов на территории Фурмановского муниципального района»	120,0	120,0	120,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1 160,0
3.	«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Фурмановского муниципального района»	200,0	200,0	200,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1 800,0

**Подпрограмма
«Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района»**

1. ПАСПОРТ

Наименование подпрограммы	«Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района»
Сроки реализации подпрограммы	2017-2023 годы (включительно)
Исполнители подпрограммы	Администрация Фурмановского муниципального района Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области
Цели подпрограммы	Привлечение квалифицированных кадров в учреждения социальной сферы Фурмановского муниципального района
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источник финансирования – бюджет Фурмановского муниципального района Общая сумма реализации – 2 307,32 тыс. руб. по источникам финансирования районный бюджет всего – 2 003,2738 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2017 г. – 284,0 тыс. руб.; 2018 г. – 408,4 тыс. руб.; 2019 г. – 269,1 тыс. руб. 2020 г. – 288,7738 тыс. руб.; 2021г. - 367,0 тыс. руб.; 2022г. - 261,0 тыс. руб.; 2023г. - 125,0 тыс. руб. областной бюджет всего – 304,0462 тыс. руб., в т.ч по годам: 2017 г. – 26,0 тыс. руб.; 2018 г. – 92,5 руб.; 2019 г. – 96,5 руб.; 2020 г. – 89,0462 руб.; 2021 г. – 0 руб.; 2022г - 0 руб.; 2023г - 0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Улучшение кадрового потенциала образовательных организаций и организаций здравоохранения, расположенных на территории Фурмановского муниципального района,

является одной из важнейших задач администрации Фурмановского муниципального района.

Вместе с тем, старение и дефицит кадров в последнее время остается характерной особенностью большинства учреждений социальной сферы Ивановской области, обеспеченность кадрами в учреждениях здравоохранения Фурмановского муниципального района составляет около 75%, в учреждениях образования доля молодых учителей составляет не более 10%.

Основными направлениями деятельности, осуществляемой в рамках подпрограммы, являются усиление кадрового потенциала учреждений социальной сферы, привлечение молодых квалифицированных кадров в медицинские учреждения и в учреждения образования Фурмановского муниципального района.

3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В результате реализации программы:

- будет создана система социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в медицинских и педагогических кадрах;
- 40 молодых квалифицированных специалистов будут трудоустроены на работу в учреждения здравоохранения и образования Фурмановского муниципального района
- улучшатся доступность и качество оказываемых населению услуг в сфере здравоохранения и образования.

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целевые индикаторы показатели (показатели) подпрограммы	2017 / значения	2018 / значения	2019 / значения	2020 / значения	2021 / значения	2022 / значения	2023 / значения
Количество единовременных выплат, предоставленных вновь трудоустроенным специалистам (ед.)	10	10	3	5	5	5	5
Количество выплачиваемых дополнительных стипендий в период обучения (ед.)	2	3	3	3	2	2	0
Количество договоров заключенных с условием оплаты	2	3	3	3	2	2	0

стоимости обучения (ед)							
Среднегодовое число граждан или обучающихся, заключивших договор целевой подготовки педагога по программе бакалавриата	0,66	2,33	3	2,58	2	1	0
Число граждан или обучающихся, с которыми планируется заключение договора о целевом приеме и договора о целевом обучении по программам бакалавриата	0	1	0	0	0	0	0
Число граждан или обучающихся, заключивших договор о целевом приеме и договор о целевом обучении по программам бакалавриата	0	3	3	2	2	2	0

4. Мероприятия подпрограммы

Основное мероприятие подпрограммы «Создание условий для укрепления кадрового потенциала, привлечения новых кадров в учреждения социальной сферы».

Реализация подпрограммы предполагает выполнение мероприятия «Создание условий для укрепления кадрового потенциала, привлечения новых кадров в учреждения социальной сферы».

Данное мероприятие предусматривает:

- подготовку договоров на целевое обучение будущих специалистов в вузах Ивановской области, расходы на которое полностью или частично компенсируются за счет средств

бюджета Фурмановского муниципального района, с обязательным условием отработки по окончании ВУЗа молодым специалистом установленного периода времени в учреждениях социальной сферы на территории Фурмановского муниципального района и при соблюдении иных условий согласно Порядка реализации подпрограммы;

- социальную поддержку, предоставляемую гражданину в период обучения в виде дополнительной стипендии»;

- единовременную выплату при заключении трудового договора (подъемных средств) молодым специалистам, трудоустроенным в учреждения сферы здравоохранения и образования в установленные сроки, в размере 25 000 (Двадцать пять тысяч) рублей;

- приобретение нового жилья или жилья на вторичном рынке (однокомнатная квартира жилой площадью не менее 18 кв. м) для вновь трудоустраивающихся кадров, распределяемом в соответствии с учётными нормами и Положением о порядке предоставления жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда Фурмановского муниципального района, утвержденного решением Совета Фурмановского муниципального района.

Перечень основных мероприятий	Объем бюджетных ассигнований, (тыс. руб.)							
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	ИТОГО
Создание условий для укрепления кадрового потенциала, привлечения новых кадров в учреждения социальной сферы, в том числе:	250,0	250,0	75,0	125,0	125,0	125,0	125,0	1 075,0
<i>-единовременные выплаты при заключении трудового договора (подъемные средства)</i>	<i>250,0</i>	<i>250,0</i>	<i>75,0</i>	<i>125,0</i>	<i>125,0</i>	<i>125,0</i>	<i>125,0</i>	<i>1 075,0</i>
Социальная поддержка, предоставляемая гражданину в период обучения в виде дополнительной стипендии, в том числе:	8,0	28,0	40,0	32,0	24,0	16,0	0,00	148,0
<i>- дополнительная стипендия в период обучения, при заключении договора на целевую подготовку педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях Фурмановского муниципального района</i>	<i>8,0</i>	<i>28,0</i>	<i>40,0</i>	<i>32,0</i>	<i>24,0</i>	<i>16,0</i>	<i>0,00</i>	<i>148,0</i>

Организация целевой подготовки педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях Фурмановского муниципального района в том числе:	52,0	222,9	250,6	220,820	218,0	120,0	0,00	1 084,32
<i>- Оплата части стоимости обучения, за счет средств бюджета Фурмановского муниципального района, при заключении договора на целевую подготовку педагогов, для работы в муниципальных образовательных организациях Фурмановского муниципального района</i>	26,0	130,4	154,1	131,7738	218,0	120,0	0,00	780,2738
<i>- Оплата части стоимости обучения, за счет средств областного бюджета, при заключении договора на целевую подготовку педагогов, для работы в муниципальных образовательных организациях Ивановской области</i>	26,0	92,5	96,5	89,0462	0	0		304,0462
Всего:	310,0	500,9	365,6	377,82	367,0	261,0	125,0	2 307,32

Подпрограмма реализуется в соответствии с Порядком, установленным в приложении № 1 к подпрограмме «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района».

ПОРЯДОК
реализации подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского
муниципального района»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района».

2. Единовременная выплата при заключении трудового договора при поступлении на работу

2.1. Единовременная выплата при заключении трудового договора при поступлении на работу (подъемные средства) предоставляется молодым специалистам, прибывшим работать в организации социальной сферы Фурмановского муниципального района.

2.2. К категории молодых специалистов, имеющих право на выплату (далее - молодой специалист), относятся:

2.2.1. Для организаций здравоохранения:

- врач-специалист, трудоустроенный на работу в областное учреждение здравоохранения на территории Фурмановского муниципального района в течение трех лет после окончания высшего медицинского образовательного учреждения;

- зубной врач (стоматолог), трудоустроенный на работу в областное учреждение здравоохранения на территории Фурмановского муниципального района в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального медицинского образовательного учреждения.

2.2.2. Для образовательных организаций:

- специалист, имеющий педагогическое образование, трудоустроенный в образовательную организацию (дошкольного, общего, дополнительного образования) Фурмановского муниципального района и приступивший к работе в течение трех лет после окончания учреждения высшего или среднего специального педагогического образовательного учреждения.

2.3. Размер единовременной выплаты при поступлении на работу молодого специалиста в организации социальной сферы Фурмановского муниципального района составляет 25 000,00 (Двадцать пять тысяч) рублей и предоставляется в соответствии с решением комиссии по рассмотрению документов претендентов по участию в подпрограмме «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» при администрации Фурмановского муниципального района, состав которой утверждается постановлением администрации Фурмановского муниципального района (далее - Комиссия).

2.3.1. Претенденты на получение единовременной выплаты при поступлении на работу предоставляют в Комиссию следующие документы:

1) письменное заявление, согласованное с руководителем организации социальной сферы Фурмановского муниципального района, поименованного в п. 2.2.1., п. 2.2.2.;

- 2) копия документа, удостоверяющего личность гражданина;
- 3) копии документов об образовании;
- 4) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;
- 5) копия трудового договора с организацией;
- 6) договор с обязательством претендента отработать по трудовому договору в организации социальной сферы 3 (три) года с момента приема на работу без учета нахождения в отпуске по беременности и родам, краткосрочном отпуске без сохранения заработной платы, в случае, если такой договор заключался, по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку;
- 7) согласие на обработку персональных данных.

2.4. Комиссия, в течение 20 рабочих дней со дня получения заявления, рассматривает представленные молодым специалистом документы и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной выплаты с письменным уведомлением гражданина в установленные сроки.

2.4.1. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

3. Обучение (переобучение) работников учреждений

3.1. Для организаций здравоохранения:

К категории специалистов, обучаемых в образовательных организациях высшего профессионального образования для ОБУЗ Фурмановская ЦРБ относятся: гражданин, являющийся студентом высшего учебного заведения медицинского профиля, находящегося в Ивановской области, которому необходимо обучение по специальности для достижения целей учреждения, по письменному представлению главного врача ОБУЗ Фурмановская ЦРБ.

Процедура заключения договоров на обучение граждан проводится после предоставления ходатайства руководителя ОБУЗ Фурмановская ЦРБ.

Договор заключается между ВУЗом Ивановской области, имеющим государственную аккредитацию, администрацией Фурмановского муниципального района и гражданином.

Письменное заявление работника представляется на рассмотрение комиссии Фурмановского муниципального района с приложением следующих документов:

- копия документа, удостоверяющего личность гражданина;
- копии договоров с образовательным учреждением высшего профессионального образования на обучение с момента поступления в ВУЗ Ивановской области по соответствующей направленности;
- договор (по форме согласно приложению к настоящему Порядку) об обязанности гражданина, успешно окончившего ВУЗ Ивановской области, трудоустроиться ОБУЗ Фурмановская ЦРБ в течение текущего года после окончания обучения и отработать по трудовому договору 5 (пять) лет, а если не закончил ВУЗ - вернуть бюджетные средства;
- ходатайство руководителя ОБУЗ Фурмановская ЦРБ о направлении на обучение гражданина в ВУЗ Ивановской области;
- ходатайство руководителя ОБУЗ Фурмановская ЦРБ о заключении договора;

- согласие на обработку персональных данных.

Администрация Фурмановского муниципального района в течение 30 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает представленные гражданином документы и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключение договора, о чем уведомляет гражданина в установленные сроки.

В случае принятия решения об отказе в заключение договора в уведомлении указывается причина отказа.

Срок заключения договора устанавливается в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

Договор подписывается главой Фурмановского муниципального района, гражданином, подавшим заявление или родителями (законными представителями) гражданина в случае, если они являются гарантами по оплате обучения основного договора, и ВУЗом Ивановской области.

Оплата за обучение по специальности для каждого гражданина определяется условиями заключенного договора.

Оплата по договору за обучение производится на основании выставленного ВУЗом счета.

3.2. Для учреждений образования:

Муниципальная образовательная организация Фурмановского муниципального района (далее - муниципальная образовательная организация) в течение учебного года проводит работу по выявлению:

а) учащихся 11-х классов, желающих поступить и обучаться на бюджетных местах очной формы обучения по целевому направлению на педагогических специальностях в государственных образовательных организациях высшего профессионального образования;

б) студентов государственных образовательных организаций высшего профессионального образования (далее - высшая образовательная организация), обучающихся на педагогических специальностях и желающих заключить договор о целевом обучении с муниципальной образовательной организацией.

При наличии учащихся 11-х классов, желающих обучаться в очной форме обучения на вышеуказанных специальностях, муниципальная образовательная организация направляет в Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области ходатайство в письменной форме о заключении договора о целевом приеме.

Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области направляет в соответствующую высшую образовательную организацию предложение в письменной форме о целевом приеме, содержащее сведения о количестве граждан, подготовку которых необходимо осуществить в рамках целевого обучения для муниципальных образовательных организаций Фурмановского муниципального района.

Высшая образовательная организация информирует Муниципальное учреждение отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области, который затем информирует образовательную организацию о своей согласии (отказе) на заключение договора о целевом приеме и о количестве учащихся, которые могут быть приняты в рамках целевого приема.

При получении согласия от высшей образовательной организации образовательная организация направляет в адрес высшей образовательной организации подписанный в 3 экземплярах договор о целевом приеме.

Образовательная организация заключает договор о целевом обучении:

а) с учащимися 11-х классов, желающими обучаться по целевому направлению, до начала целевого приема,

б) со студентами высших образовательных организаций на любом этапе освоения ими образовательной программы в высшей образовательной организации.

Образовательная организация обеспечивает студентам, обучающимся по целевому приему, место будущей работы, оплату стоимости обучения, выплату дополнительной стипендии (далее – стипендия) в качестве меры социальной поддержки.

Срок заключения договора устанавливается в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации.

Оплата за обучение по специальности для каждого гражданина определяется условиями заключенного договора.

Оплата по договору за обучение производится на основании выставленного ВУЗом счета.

4. Социальная поддержка, предоставляемая гражданину в период обучения в виде дополнительной стипендии

Для учреждений образования:

4.1. Стипендии предоставляются жителям, имеющим намерение поступить в вузы Ивановской области в рамках целевого набора по педагогическим специальностям.

4.2. Устанавливается следующий порядок выплаты и размер дополнительной стипендий студентам, обучающимся в образовательных организациях высшего профессионального образования по договорам о целевом обучении. В соответствии с договором о целевом обучении студенту в период обучения предоставляется социальная поддержка в виде дополнительной стипендии (далее - Стипендии).

4.3. Право на получение Стипендии имеют студенты, обучающиеся в образовательных организациях высшего профессионального образования по очной форме обучения, заключающие договор о целевом обучении (далее - Студенты).

4.4. Размер Стипендии составляет 1000 (Одна тысяча) рублей ежемесячно.

4.5. Для получения Стипендии Студент обращается с заявлением в образовательную организацию муниципального района, в соответствии с договором о целевом обучении. ...

К заявлению прилагаются следующие документы:

1) документ, подтверждающий факт зачисления (обучения) в высшей образовательной организации - первоначально, далее - справку об успеваемости и документ, подтверждающий обучение по выбранной специальности,

2) реквизиты счета для перечисления Стипендии;

3) копия паспорта;

4) согласие на обработку персональных данных.

Кроме того, Студент в праве предоставить иные документы, которые он считает необходимыми для выплаты стипендии (копию договора о целевом обучении, копии документов об успеваемости и т.п.).

4.6. Выплата Стипендий Студентам производится ежемесячно путем перечисления денежных средств на счет Студента.

4.7. Выплата ежемесячной стипендии прекращается:

1) в случае расторжения договора о целевом обучении;

2) в случае отчисления из образовательной организации;

3) в случае взятия академического отпуска, за период отпуска.

4.8. Студенты, получающие Стипендию, в течение 5 рабочих дней в письменной форме извещают администрацию Фурмановского муниципального района о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты стипендии.

4.9. При отчислении студента из образовательной организации высшего профессионального образования до окончания срока освоения образовательной программы по причине неуспеваемости либо добровольного оставления образовательной

организации Студент возвращает выплаченную ему стипендию в полном объеме не позднее одного месяца со дня наступления обстоятельств, влекущих прекращение выплаты Стипендии. При отказе от возврата выплаченной Стипендии денежные средства взыскиваются в соответствии с договором о целевом обучении, в судебном порядке

5. Предоставление благоустроенного жилья

5.1. К категории специалистов (далее - работник) социальной сферы, претендующих на получение ведомственного жилья из специализированного жилищного фонда администрации Фурмановского муниципального района, относятся:

5.1.1. Для учреждений здравоохранения:

- работник, трудоустроенный в организацию здравоохранения, приехавший на постоянное или временное место жительства в Фурмановский муниципальный район из других образований Российской Федерации;

5.1.2. Для учреждений образования:

- работник, трудоустроенный в образовательную организацию (дошкольного, общего, дополнительного образования) Фурмановского муниципального района, приехавший на постоянное или временное место жительства в Фурмановский муниципальный район из других образований Российской Федерации.

5.2. Работник, претендующий на получение ведомственного жилья из специализированного жилищного фонда администрации Фурмановского муниципального района, предоставляет на рассмотрение комиссии по реализации подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» заявление и ходатайство руководителя организации социальной сферы о предоставлении ему жилья. Комиссия по реализации подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» выносит на рассмотрение комиссии по жилищным вопросам администрации Фурмановского муниципального района рекомендации для принятия решения о предоставлении служебного жилого помещения или о постановке гражданина в очередь граждан, претендующих на предоставление жилых помещений.

5.3. Порядок предоставления жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда Фурмановского муниципального района утверждается решением Совета Фурмановского муниципального района.

5.4. Молодой специалист обязуется отработать по трудовому договору в учреждениях социальной сферы не менее пяти лет в соответствии с полученной квалификацией (в срок отработки не входят периоды нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет).

5.5. В случае расторжения договора до истечения пятилетнего срока отработки по инициативе молодого специалиста (п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового Кодекса Российской Федерации) или по инициативе работодателя за виновные действия работника (за исключением оснований увольнения, предусмотренных п.п. 1,2 и 4 ч. 1 ст. 81 Трудового Кодекса Российской Федерации) работник обязан в полном объеме возместить выплаченные ему средства по социальным гарантиям, предусмотренным настоящей Программой.

5.5. Споры, возникающие между сторонами при реализации настоящей подпрограммы, разрешаются путем переговоров между сторонами, а при не достижении согласия в порядке, установленном действующим законодательством.

ДОГОВОР

об обязанности молодого специалиста отработать по трудовому договору в
Учреждении социальной сферы при предоставлении единовременной выплаты

« ____ » _____ 20 ____ г.

№ ____

Администрация Фурмановского муниципального района, именуемая в дальнейшем
«Заказчик», в лице _____

_____ ,
действующего на основании Устава, _____ , с
одной стороны,

_____ ,
именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____

_____ ,
действующего на основании _____ с другой стороны, и

_____ ,
ФИО полностью молодого специалиста

именуемый в дальнейшем «Специалист», с третьей стороны, совместно именуемые
«Стороны», в соответствии с подпрограммой «Квалифицированные кадры Фурмановского
муниципального района» муниципальной программы «Развитие гражданского общества
на территории Фурмановского муниципального района», утвержденной постановлением
администрации Фурмановского муниципального района от 25.10.2013 №853, с целью
привлечения квалифицированных кадров в учреждения сферы здравоохранения и
образования Фурмановского муниципального района, имеющих высшее или среднее
специальное образование, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с условиями настоящего договора, Заказчик предоставляет
единовременную выплату в размере **25 000 (двадцать пять тысяч) рублей** Специалисту
принимающему участие в подпрограмме «Квалифицированные кадры Фурмановского
муниципального района» муниципальной программы «Развитие гражданского общества
на территории Фурмановского муниципального района», а Учреждение осуществляет
трудоустройство по специальности.

1.2. Условия и порядок трудоустройства определяется трудовым
законодательством РФ и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2. Права Сторон

2.1. Заказчик вправе запрашивать информацию о трудоустройстве Специалиста в
Учреждении.

2.2. Учреждение вправе предоставлять сведения и предлагать Специалисту прохождение повышения квалификации.

2.3. Специалист вправе получать информацию от Учреждения и Заказчика в рамках условий настоящего договора и подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» муниципальной программы «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района».

3. Обязанности Сторон

3.1. Заказчик обязуется произвести единовременную выплату Специалисту в размере, указанном в п. 1.1. настоящего договора в течение 15 рабочих дней с момента вынесения решения комиссией по рассмотрению документов претендентов по участию в подпрограмме «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» муниципальной программы «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района» при администрации Фурмановского муниципального района.

3.2. Учреждение обязуется произвести трудоустройство Специалиста, организовать и обеспечить необходимыми условиями для работы по специальности.

3.3. Специалист обязуется при получении единовременной выплаты отработать в Учреждении 3 (три) года с момента трудоустройства с предоставлением всех гарантий, установленных трудовым законодательством РФ (в срок отработки не входят периоды нахождения специалиста в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет).

3.4. В случае расторжения трудового договора между Специалистом и Учреждением до истечения 3 (трех) летнего срока, предусмотренного в п.3.3 настоящего договора, Специалист обязан возратить Заказчику единовременную выплату в размере, пропорционально отработанному сроку в Учреждении, (в срок отработки не входят периоды нахождения специалиста в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет), путем перечисления денежных средств на расчетный счет Заказчика или путем внесения денежных средств в кассу администрации Фурмановского муниципального района в течении 7 (семи) дней с момента расторжения трудового договора с Учреждением.

4. Ответственность Сторон

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или надлежащее исполнение условий настоящего Договора в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.2. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Специалистом условий настоящего Договора, Заказчик вправе обратиться в суд с требованием о возмещении расходов, связанных с исполнением настоящего договора, в том числе о возврате единовременной выплаты.

5. Изменение и расторжение договора

5.1. Условия, на которых заключен настоящий договор, могут быть изменены либо по соглашению сторон, либо в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.2. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон. Расторжение Договора влечет исключение Специалиста из подпрограммы «Квалифицированные кадры Фурмановского муниципального района» муниципальной программы «Развитие гражданского общества на территории Фурмановского муниципального района» с возмещением всех расходов, понесенных Учреждением и Заказчиком, в период действия настоящего договора.

5.3. Споры, возникающие между сторонами по вопросам исполнения, изменения или расторжения Договора, регулируются путем переговоров между ними, а в случае не достижения согласия через суд.

6. Срок действия договора

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его заключения Сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

6.2. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью и оформляются как приложения к нему.

6.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах – по одному для каждой стороны. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

7. Подписи Сторон

<u>Заказчик:</u>	<u>Учреждение:</u>	<u>Специалист:</u>
Администрация Фурмановского муниципального района Адрес: Ивановская область, г.Фурманов, ул.Социалистическая, д.15. ИНН 3705001560 КПП 370501001 Банковские реквизиты		
		(ФИО специалиста полностью)
		(дата рождения)
		(паспортные данные)
		(адрес регистрации)
_____ (_____)	_____ (_____)	_____ (_____)
подпись расшифровка	подпись расшифровка	подпись расшифровка
МП	МП	