

# ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 25 декабря 2019 года N 1677-о

**Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области**

(с изменениями на 5 февраля 2021 года)

(в ред. [Приказов Департамента образования Ивановской области от 24.03.2020 N 387-о, от 06.04.2020 N 420-о, от 03.09.2020 N 773-о, от 21.12.2020 N 1118-о, от 05.02.2021 N 106-о](#))

В соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"](#), [постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 450-п "Об утверждении государственной программы "Развитие образования Ивановской области"](#) приказываю:

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (прилагается).

2. Отделу правового обеспечения, кадровой работы и внутреннего финансового аудита Департамента образования Ивановской области (Е.С. Есипова) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования в информационном издании "Собрание законодательства Ивановской области";

в управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2020.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента образования  
Ивановской области  
О.Г.АНТОНОВА

**Приложение  
к приказу  
Департамента образования  
Ивановской области  
от 25.12.2019 N 1677-о**

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ НА ПРАВО ПОЛУЧЕНИЯ  
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ УЧИТЕЛЯМ,  
ПРИБЫВШИМ (ПЕРЕЕХАВШИМ) НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЕ НАСЕЛЕННЫЕ  
ПУНКТЫ, ЛИБО РАБОЧИЕ ПОСЕЛКИ, ЛИБО ПОСЕЛКИ ГОРОДСКОГО ТИПА,  
ЛИБО ГОРОДА С НАСЕЛЕНИЕМ ДО 50 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, РАСПОЛОЖЕННЫЕ  
ТЕРРИТОРИИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. [Приказов Департамента образования Ивановской области от 24.03.2020 N 387-о, от 06.04.2020 N 420-о, от 03.09.2020 N 773-о, от 21.12.2020 N 1118-о, от 05.02.2021 N 106-о](#))

## **1. Общие положения**

Настоящее Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - Положение), разработано в целях реализации государственной программы "Развитие образования Ивановской области", утвержденной [постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 N 450-п](#) (далее - программа), предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Ивановской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее - общеобразовательные организации), в 2020, 2022 - 2023 годах.

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 05.02.2021 N 106-о](#))

**2. Формирование перечня вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему**

**(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области**

2.1. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - перечень), формируется Департаментом образования Ивановской области (далее - Уполномоченный орган) с 1 октября по 31 декабря ежегодно на период реализации программы на основании информации, представленной органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области и заверенной главой (лицом, его замещающим) муниципального образования Ивановской области, с учетом бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию программы в 2020, 2022 - 2023 годах.

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 05.02.2021 N 106-о](#))

В 2020 году подлежат замещению 11 вакантных должностей, в 2022 году - 9 вакантных должностей, в 2023 году - 5 вакантных должностей.

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 05.02.2021 N 106-о](#))

В перечень включаются только те должности в общеобразовательных организациях, по которым объем учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю.

В перечень не входят общеобразовательные организации, в которые в течение предыдущего года трудоустроился победитель конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области.

2.2. Перечень утверждается актом Уполномоченного органа в срок до 31 декабря и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Уполномоченного органа не позднее 2 рабочих дней со дня его издания и на портале "Земский учитель".

**3. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие**

**поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области**

3.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - компенсационная выплата, учитель), являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи заявления и документов;

соответствие учителя требованиям, установленным статьей 46 [Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#);

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 21.12.2020 N 1118-о](#))

абзац утратил силу. - [Приказ Департамента образования Ивановской области от 21.12.2020 N 1118-о](#);

замещение вакантной должности учителя, включенной в перечень, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю;

принятие учителем, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 [Трудового кодекса Российской Федерации](#)).

**4. Подача документов претендентами на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области**

4.1. Претендент на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - претендент, конкурсный отбор), представляет в областное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ивановской области" (далее - региональный оператор) заявление на участие в конкурсном отборе (далее - заявление) по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению, с приложением заверенных в установленном порядке копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность (со страницами, на которых указаны дата рождения и место жительства);

документа об образовании (при наличии);

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 21.12.2020 N 1118-о](#))

документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);

документа об установлении квалификационной категории (при наличии);

диплома кандидата наук или доктора наук (при наличии);

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (за исключением случая, когда претендент устраивается на работу впервые);

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 05.02.2021 N 106-о](#))

документов, подтверждающих награждение государственными наградами Российской Федерации, наградами Ивановской области и (или) наградами иных субъектов Российской Федерации, наградами муниципальных образований Ивановской области и (или) муниципальных образований иных субъектов Российской Федерации за достижения в сфере образования (при наличии);

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

свидетельства о браке (при наличии);

свидетельства о рождении ребенка (при наличии).

Претендент вправе представить иные документы, которые могут подтвердить его заслуги и достижения в педагогической деятельности.

Заявление и документы предоставляются на бумажном носителе.

При подаче указанных документов претендентом также оформляется согласие на обработку персональных данных по форме, установленной приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Претендент несет установленную законом ответственность за подлинность документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, и за достоверность сведений, содержащихся в указанных документах.

4.3. Претендент может подать заявление и документы только на одну включенную в перечень вакантную должность учителя.

4.4. Основаниями для отказа в приеме и регистрации заявления и документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, являются:

неполное представление документов;

ненадлежащее оформление копий документов;

наличие подчисток, приписок, зачеркнутых слов в документах;

отказ претендента от оформления согласия на обработку персональных данных.

4.5. Представленные претендентом заявление и документы регистрируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда соответствует муниципальному образованию Ивановской области, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 50 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

## **5. Этапы проведения конкурсного отбора**

Конкурсный отбор проводится в 5 этапов.

5.1. 1 этап: прием региональным оператором заявления и документов, их регистрация (с 10 января по 1 мая включительно).

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 06.04.2020 N 420-о](#))

2 этап: подготовка региональным оператором сводного аналитического материала, выставление каждому претенденту баллов, проведение конкурсной комиссией экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения, формирование рейтинга с указанием баллов каждого претендента (со 2 по 15 мая включительно).

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 06.04.2020 N 420-о](#))

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, оформление протокола заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области (далее - конкурсная комиссия), направление уведомлений

победителям конкурсного отбора (с 16 по 31 мая включительно).

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 06.04.2020 N 420-о](#))

4 этап: выезд (по желанию победителя конкурсного отбора) в выбранную общеобразовательную организацию с целью ознакомления с условиями труда, а также для решения вопросов, связанных с переездом, представление в Уполномоченный орган письменного согласия победителя конкурсного отбора на переезд в населенный пункт муниципального образования Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, и заключение трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - согласие) по форме, установленной приложением 3 к настоящему Положению (с 1 по 25 июня включительно).

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 06.04.2020 N 420-о](#))

5 этап: издание акта Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий (до 20 июля включительно).

## **6. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Конкурсный отбор претендентов осуществляется конкурсной комиссией на основании сводного аналитического материала по претендентам и критериев конкурсного отбора, указанных в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения.

6.2. Основными критериями конкурсного отбора являются:

наличие у претендента первой квалификационной категории по должности "учитель" (3 балла) или высшей квалификационной категории по должности "учитель" (5 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (2 балла);

наличие у претендента ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (1 балл);

наличие государственных наград Российской Федерации, наград Ивановской области и (или) иных субъектов Российской Федерации, наград муниципальных образований



Ивановской области и (или) иных субъектов Российской Федерации за достижения в сфере образования (1 балл);

наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (участие в конференциях, публикация статей и др.) (1 балл).

6.3. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

стаж педагогической работы свыше 10 лет (1 балл);

непрерывность педагогической работы в одной образовательной организации в течение 5 лет (1 балл);

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт, расположенный на расстоянии:

от 70 до 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы (1 балл);

от 100 км и более от места его настоящего проживания и (или) работы (2 балла);

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт с супругом (супругой) и (или) ребенком (детьми) (2 балла).

6.4. Итоговый балл для каждого претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.2, 6.3 настоящего Положения.

6.5. Полученные результаты выстраиваются в рейтинг, начиная с наибольшего значения (победитель) и заканчивая наименьшим значением.

6.6. Региональный оператор выставляет и суммирует баллы по каждому претенденту по определенной вакантной должности, указанной в перечне, готовит сводный аналитический материал по претендентам и направляет с приложенными документами, указанными в пункте 4.1 настоящего Положения, и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.7. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в п. 6.6 настоящего Положения, и проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, с учетом квоты, установленной пунктом 2.1 настоящего Положения.

6.8. При наличии двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень, конкурсная комиссия выбирает победителя с учетом дополнительных критериев, указанных в п. 6.3 настоящего Положения. При равном количестве начисленных баллов приоритет отдается претенденту, подавшему заявление и документы в более ранний срок.

При наличии двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень, и набравших "0" баллов по основным и дополнительным критериям, а также при наличии единственного претендента на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень, конкурсная комиссия признает конкурсный отбор несостоявшимся.

(абзац введен [Приказом Департамента образования Ивановской области от 24.03.2020 N 387-о](#))

6.9. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий, размещенных на портале "Земский учитель", претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом, но не признанным победителями конкурсного отбора, предлагается рассмотреть имеющиеся незаемещенные вакансии.

6.10. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по номеру телефона или электронной почте, указанным в заявлении, в срок не позднее 2 рабочих дней после подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.11. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании конкурсной комиссии, не позднее 2 рабочих дней со дня заседания.

6.12. Претенденты уведомляются о результатах конкурсного отбора не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. Победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа, в случае если они не были реализованы ранее, и представить в Уполномоченный орган согласие.

В случае непредставления в срок до 25 июня включительно согласия победитель конкурсного отбора исключается из списка победителей конкурсного отбора.

(в ред. [Приказа Департамента образования Ивановской области от 06.04.2020 N 420-о](#))

6.13. Победители конкурсного отбора представляют в Уполномоченный орган в срок до 1 октября текущего года заявление на получение в текущем году компенсационной выплаты.

6.14. Органы управления образованием муниципальных образований Ивановской области в срок до 1 сентября представляют в Уполномоченный орган информацию о заключении подведомственной общеобразовательной организацией трудового договора с победителем конкурсного отбора.

6.15. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября трудовой договор на замещение должности, указанной в перечне, решением конкурсной комиссии исключаются из списка победителей конкурсного отбора на основании информации органа управления образованием муниципального образования Ивановской области. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

Заседание конкурсной комиссии проводится в течение 5 рабочих дней нового учебного года.

При согласии претендента на участие в мероприятии он представляет согласие в Уполномоченный орган в течение 1 рабочего дня после заседания конкурсной комиссии.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и согласия нового претендента Уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права подачи заявления и документов на участие в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области, в последующие годы.

6.16. Акт Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора (о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Уполномоченного органа не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

6.17. В случае отказа всех претендентов, указанных в пункте 6.15 настоящего Положения, от участия в мероприятии Уполномоченный орган проводит дополнительный конкурсный отбор.

Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора принимается Уполномоченным органом в срок до 6 сентября.

Дополнительный конкурсный отбор проводится в 5 этапов.

1 этап: прием региональным оператором заявления и документов, их регистрация (с 7 сентября по 25 сентября включительно).

2 этап: подготовка региональным оператором сводного аналитического материала, выставление каждому претенденту баллов, проведение конкурсной комиссией экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями, установленными в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения, формирование рейтинга с указанием баллов каждого претендента (с 26 сентября по 1 октября включительно).

3 этап: определение победителей дополнительного конкурсного отбора, оформление протокола заседания конкурсной комиссии, направление уведомлений победителям дополнительного конкурсного отбора (со 2 по 8 октября включительно).

4 этап: выезд (по желанию победителя дополнительного конкурсного отбора) в выбранную общеобразовательную организацию с целью ознакомления с условиями труда, а также для решения вопросов, связанных с переездом, заключение трудового договора на замещение должности, указанной в перечне, представление экземпляра трудового договора на замещение должности, указанной в перечне, в Уполномоченный орган (с 9 по 24 октября включительно).

5 этап: издание акта Уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных трудовых договоров на замещение должности, указанной в перечне (до 29 октября включительно).

Дополнительный конкурсный отбор проводится в порядке, предусмотренном разделом 6 настоящего Положения.

(п. 6.17 введен [Приказом Департамента образования Ивановской области от 03.09.2020 N 773-о](#))

**Приложение 1  
к Положению**

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения
--

единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области

Заявление.

Прошу включить в состав претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области,

\_\_\_\_\_ ,

(Ф.И.О. полностью, дата рождения)

документ, удостоверяющий личность: серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_ ,

выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г.,

зарегистрирован по адресу:

\_\_\_\_\_ ,

адрес фактического проживания:

\_\_\_\_\_ ,

номер телефона \_\_\_\_\_ , адрес электронной почты \_\_\_\_\_ ,

место работы в должности "учитель" по предмету: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ .

Претендую на замещение вакантной должности учителя по предмету

\_\_\_\_\_

В \_\_\_\_\_

(наименование общеобразовательной организации, населенного пункта и муниципального образования Ивановской области)

в соответствии с приказом Департамента образования Ивановской области "Об утверждении перечня вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории

Ивановской области".	
С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты ознакомлен и обязуюсь их выполнять.	
	(подпись)
О последствиях отказа от оформления согласия на обработку персональных данных информирован.	
	(подпись)
Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.	
	(подпись)
К заявлению прилагаю следующие документы:	
1. _____ на _____ л. в 1 экз.;	
2. _____ на _____ л. в 1 экз.	
(дата)	(подпись)

**Приложение 2  
к Положению**

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области
Согласие на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"
Я, _____,  (Ф.И.О. полностью) проживающий(ая) по адресу: _____,  (место регистрации)

документ, удостоверяющий личность: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_,

дата выдачи \_\_\_\_\_, выражаю свое согласие на обработку следующих персональных данных: фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты, места рождения, адреса регистрации, адреса фактического проживания, номера телефона, адреса электронной почты, места работы, должности, данных документа, удостоверяющего личность, данных об образовании, о квалификации, об ученой степени, о трудовой деятельности, данных о награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами Ивановской области и (или) наградами иных субъектов Российской Федерации, наградами муниципальных образований Ивановской области и (или) муниципальных образований иных субъектов Российской Федерации за достижения в сфере образования, идентификационного номера налогоплательщика, номера страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, данных о составе семьи и иной информации, относящейся ко мне (далее - персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 [Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"](#) подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" Департаменту образования Ивановской области и областному государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Ивановской области".

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

(дата)		(подпись претендента)	(расшифровка подписи)

### Приложение 3 к Положению

В Департамент образования Ивановской области
Я, _____,  (Ф.И.О. полностью)

документ, удостоверяющий личность: серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_,  
выданный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ Г.,

выражаю добровольное согласие на переезд в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование населенного пункта, наименование муниципального образования  
Ивановской области)

и на заключение трудового договора с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование общеобразовательной организации)  
на замещение вакантной должности учителя по предмету \_\_\_\_\_

на срок не менее 5 лет.

(дата)		(подпись)	