

П о л о ж е н и е **о конфликте интересов работников МУ отдела образования** **и подведомственных образовательных учреждений**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работника муниципального учреждения отдела образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области (далее – МУ отдела образования) и подведомственных образовательных учреждений разработано в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.2, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.2 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МУ отдела образования определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МУ отделе образования является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МУ отделе образования и подведомственных образовательных учреждениях

1.5. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.6. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом начальника МУ отдела образования. Действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов работника МУ отдела образования и подведомственных образовательных учреждений

2.1. Под определение конфликта интересов в МУ отделе образования и подведомственных образовательных учреждений попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным;

- получение подарков и услуг;
- небезвыгодные предложения работнику МУ отдела образования, руководителям образовательных учреждений от родителей детей;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей);
- нарушение установленных в М отделе образования запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом МУ отдел образования в письменной форме.

2.4. Руководитель или исполняющий его обязанности, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов

3.1. Конфликт интересов педагогического работника и др. в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МУ отделе образования и подведомственных образовательных учреждениях.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта определен Положением о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в МУ отделе образования и подведомственных образовательных учреждениях

ФОРМА УВЕДОМЛЕНИЯ

Руководителю

(инициалы, фамилия в дательном падеже)
от _____

(фамилия, инициалы в
родительном падеже)

(наименование должности)

с указанием подразделения органа)

**УВЕДОМЛЕНИЕ
О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ, КОТОРАЯ
ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

Сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит
_____ или может привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
_____ негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г.

(подпись)