

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 31 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА N 371-П

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(с изменениями на 12 апреля 2023 года)

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 04.08.2009 N 229-п](#), [от 07.06.2011 N 189-п](#), [от 23.11.2011 N 420-п](#), [от 21.12.2011 N 492-п](#), [от 24.10.2012 N 416-п](#), [от 19.12.2012 N 534-п](#), [от 26.06.2013 N 243-п](#), [от 25.12.2013 N 549-п](#), [от 07.05.2014 N 178-п](#), [от 21.01.2015 N 9-п](#), [от 14.08.2015 N 389-п](#), [от 20.04.2016 N 106-п](#), [от 06.12.2016 N 402-п](#), [от 13.04.2017 N 131-п](#), [от 30.11.2017 N 435-п](#), [от 10.01.2018 N 2-п](#), [от 13.08.2018 N 245-п](#), [от 04.11.2019 N 429-п](#), [от 05.12.2019 N 485-п](#), [от 10.03.2020 N 95-п](#), [от 05.10.2020 N 458-п](#), [от 11.11.2021 N 530-п](#), [от 28.04.2022 N 190-п](#), [от 06.10.2022 N 548-п](#), [от 12.04.2023 N 174-п](#))

В соответствии со [статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации](#), [Законом Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области"](#), статьей 5 [Закона Ивановской области от 05.07.2013 N 66-ОЗ "Об образовании в Ивановской области"](#), [постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области"](#) Правительство Ивановской области постановляет:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 07.05.2014 N 178-п](#))

1. Ввести с 01.01.2009 новую систему оплаты труда для работников государственных учреждений Ивановской области, в том числе рабочих, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области.

2. Утвердить с 01.01.2009:

Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области (приложение 1);

Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области (приложение 2);

абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#).

3. Установить, что с 01.01.2009 месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного

федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

4. Установить, что с 01.01.2009 заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования Ивановской области, разработать и утвердить положения об оплате труда работников соответствующих учреждений, а также внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

6. Установить, что порядок и условия стимулирования труда руководителей государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, устанавливаются локальными нормативными актами Департамента образования Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров - локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Департаментом образования Ивановской области в кратности от 1 до 5.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.04.2017 N 131-п](#))

Размер должностного оклада руководителя указанного государственного учреждения Ивановской области определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения Ивановской области, подведомственного Департаменту образования Ивановской области.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения Ивановской области, подведомственного Департаменту образования Ивановской области, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе [типовой формы трудового договора с руководителем государственного \(муниципального\) учреждения](#), утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного \(муниципального\) учреждения"](#).

(абзац введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

(п. 6 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#))

7. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту образования Ивановской области на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, а также на предоставление государственным бюджетным, автономным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования Ивановской области, субсидии на финансовое

обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Ивановской области.

(п. 7 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#))

8. Департаменту образования Ивановской области давать разъяснения подведомственным государственным учреждениям Ивановской области по применению настоящего постановления.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

10. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2009.

Губернатор Ивановской области
М.А.МЕНЬ

Приложение 1
к [постановлению](#)
[Правительства](#)
[Ивановской области](#)
[от 31.12.2008 N 371-п](#)

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ (КРОМЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ),
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 04.08.2009 N 229-п](#), [от 07.06.2011 N 189-п](#), [от 23.11.2011 N 420-п](#), [от 21.12.2011 N 492-п](#), [от 24.10.2012 N 416-п](#), [от 19.12.2012 N 534-п](#), [от 26.06.2013 N 243-п](#), [от 25.12.2013 N 549-п](#), [от 21.01.2015 N 9-п](#), [от 14.08.2015 N 389-п](#), [от 20.04.2016 N 106-п](#), [от 06.12.2016 N 402-п](#), [от 13.04.2017 N 131-п](#), [от 30.11.2017 N 435-п](#), [от 10.01.2018 N 2-п](#), [от 13.08.2018 N 245-п](#), [от 04.11.2019 N 429-п](#), [от 05.12.2019 N 485-п](#), [от 10.03.2020 N 95-п](#), [от 05.10.2020 N 458-п](#), [от 11.11.2021 N 530-п](#), [от 28.04.2022 N 190-п](#), [от 06.10.2022 N 548-п](#), [от 12.04.2023 N 174-п](#))

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области (далее - Положение), разработано в соответствии с [постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений](#)

[Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области".](#)

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. В каждом образовательном учреждении Ивановской области и ином государственном учреждении Ивановской области (кроме государственного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области принимаются положения об оплате труда работников указанного в настоящем пункте учреждения с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области, перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников.

(п. 1.2 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

(абзац введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной

работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

(абзац введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#); в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 05.10.2020 N 458-п](#))

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

2.1. Заработная плата работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области (далее - образовательные учреждения), определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложения 1 и 5 к настоящему Положению);

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#).

2.2. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п. 2.2 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

2.3. Должностные оклады работников образовательных учреждений определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п](#), [от 13.08.2018 N 245-п](#))

$O = M_o \times K_d$, где:

O - должностной оклад работника;

M_o - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения (приложение 1 к настоящему Положению) или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 5 к настоящему Положению);

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

K_d - коэффициент по занимаемой должности (приложения 1 и 5 к настоящему Положению).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

2.3.1. В связи с отсутствием отдельных наименований общетраслевых должностей специалистов в [профессиональных квалификационных группах общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих](#), утвержденных [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"](#), минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 5 к настоящему Положению.

(п. 2.3.1 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

2.4. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$Z_p = O_f + K + C$, где:

Z_p - месячная заработная плата;

O_f - оплата за фактическую учебную нагрузку;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на установленный оклад за норму часов педагогической работы в неделю (год) по следующей формуле:

$$Of = \frac{Ost \times \Phi_n}{Nчс}, \text{ где:}$$

Of - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ost - ставка заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю (год), рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

Φ_n - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Nчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени \(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы\) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](#).

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 23.11.2011 N 420-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

Абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 402-п](#).

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

2.5. Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, воспитателей, педагогов-психологов, педагогов-организаторов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для учителей, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования, воспитателей, музыкальных руководителей и др.), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.6. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#))

2.7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Руководители образовательных учреждений в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п](#))

- для профессора, доктора наук - 0,20;
- для доцента, кандидата наук - 0,15;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты могут применяться при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, рассчитанные с применением следующих коэффициентов:

- для профессора, доктора наук - 0,25;
- для доцента, кандидата наук - 0,20;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня". В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

2.8. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей

деятельности и значимости образовательного учреждения.

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 25.12.2013 N 549-п, от 21.01.2015 N 9-п](#))

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

2.10. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом образования Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения - руководителем образовательного учреждения.

2.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются: руководителю учреждения - Департаментом образования Ивановской области; заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения - руководителем образовательного учреждения.

(п. 2.11 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.12.2011 N 492-п](#))

2.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя образовательного учреждения.

Показатели эффективности деятельности образовательного учреждения и работы руководителя образовательного учреждения утверждаются Департаментом образования Ивановской области.

В качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя образовательного учреждения является выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

По решению Департамента образования Ивановской области в качестве показателя эффективности работы руководителя образовательного учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников образовательного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителя ежегодно устанавливаются Департаментом образования Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя образовательного учреждения.

(п. 2.12 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам образовательных учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#).

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п, от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 402-п](#))

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п, от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников государственных учреждений образования может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей профессиональных образовательных организаций (за исключением педагогических колледжей) - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы)

сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

3.3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно.

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 30.11.2017 N 435-п](#))

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: классное руководство, проверка тетрадей, заведование отделениями, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

3.3.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.4. Доплата специалистам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и поселках, а также специалистам филиалов, структурных подразделений, находящихся в сельской местности и поселках Ивановской области, областных государственных образовательных учреждений, расположенных в городах, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), оплаты за фактическую учебную нагрузку (приложение 4 к настоящему Положению).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п](#))

3.5. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п. 3.3.2 - 3.3.4 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Примечание: оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты

труда.

(примечание введено [Постановлением Правительства Ивановской области от 05.10.2020 N 458-п](#))

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

4.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.

(п. 4.1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 28.04.2022 N 190-п](#))

4.2. Работникам образовательного учреждения на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе устанавливаются выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в

работе иностранных языков:

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Решение об установлении (прекращении) выплаты принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.3. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома),

- доктор наук - 45 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

за ведомственный нагрудный знак по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 10 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения);

за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов от оклада (должностного оклада) (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из почетных званий.

4.4. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в образовательном учреждении, в следующих размерах:

за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов от оклада (должностного оклада);

за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов от оклада (должностного оклада).

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяце, квартале, полугодии, году).

Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются в зависимости от показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательного учреждения.

Рекомендуемые показатели и критерии оценки эффективности труда работников образовательного учреждения, в том числе педагогических работников:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы образовательного учреждения (структурного подразделения образовательного учреждения);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью образовательного учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

позитивные результаты деятельности педагогического работника (снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних);

позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Основанием для премиальных выплат работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием в нем размера премиальных выплат в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

4.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника

по показателям и критериям оценки эффективности труда работников, установленным в образовательном учреждении, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный [указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](#).

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% оклада (должностного оклада).

(п. 4.7 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 28.04.2022 N 190-п](#))

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

(п. 5.1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного образовательного учреждения.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента образования Ивановской области в пределах кратности, установленной пунктом 6 настоящего постановления.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы](#), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"](#).

(п. 5.3 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

5.4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь.

(п. 5.4 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

**Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП (ПКГ) В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ ОКЛАДАМ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ
ПКГ**

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п](#))

**ПКГ [ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ](#) (УТВЕРЖДЕНЫ [ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29.05.2008 N 248Н](#))**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				

1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)	3531	
		- 1 квалификационный разряд		1
		- 2 квалификационный разряд		1,03
	- 3 квалификационный разряд	1,06		
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3753	1
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	3860	
		- 4 квалификационный разряд		1
		- 5 квалификационный разряд		1,07
	- 6 квалификационный разряд	1		
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4587	
		- 6 квалификационный разряд		1

		- 7 квалификационный разряд		1,1
3	квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5292	1
4	квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6351	1

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 05.05.2008 N 216Н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1	Квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4946	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1	Квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5504	1
2	Квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6364	1
ПКГ должностей педагогических работников				
1	Квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7253	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2	Квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	7943	1 - без категории

уровень	тренер-преподаватель		1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	8308	1
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей	8792	1

	руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	8858	1

ПКГ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
(УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29.05.2008 N 247Н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	5028	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5458	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	5732	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6973	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным	7301	1

	участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7589	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	7649	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8412	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8462	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9174	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9346	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	8238	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо	8792	1

	исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		
--	--	--	--

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31.08.2007 N 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	7928	1

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18.07.2008 N 342Н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
3 квалификационный уровень	Системный администратор	7928	1

**Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

Утратило силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 25.12.2013 N 549-п.](#)

**Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

КОЭФФИЦИЕНТ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 20.04.2016 N 106-п, от 06.12.2016 N 402-п, от 05.10.2020 N 458-п](#))

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты складываются.

1. Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением:	
1.1. Педагогическим работникам	0,20
2. Работа в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей; образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих):	
(в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 402-п)	
2.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом	0,15
3. Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы:	
3.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам	0,20
3.2. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15
4. Работа в общеобразовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:	

4.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам	0,20
4.2. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15
5. Работа в общеобразовательных организациях для детей, нуждающихся в длительном лечении (в том числе санаторных):	
5.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам	0,20
5.2. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15
5.3. За ту же работу с обучающимися, инфицированными открытой формой туберкулеза:	
- педагогическим работникам	0,45
6. Работа в образовательных организациях, при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной):	
6.1. Педагогическим работникам	0,75
6.2. Руководителям и специалистам	0,50
7. Работа в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:	
7.1. Медицинским работникам	0,30
7.2. Педагогическим и другим работникам	0,15 - 0,20
8. Работа в образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом сочетания форм обучения (очно-заочной)	0,20
9. Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых:	
9.1. Педагогическим работникам	0,20
10. Работа в структурном подразделении (технопарк) образовательной организации, которое реализует программы дополнительного образования:	1,5
10.1. Педагогическим работникам и руководителям структурного подразделения	

10.2. Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу структурного подразделения	
(п. 10 введен Постановлением Правительства Ивановской области от 05.10.2020 N 458-п)	

**Приложение 4
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, преподаватель (включая старшего), воспитатель (включая старшего), мастер производственного обучения (включая старшего), методист, педагог-психолог, социальный педагог, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, библиотекарь, врач, медицинская сестра, бухгалтер, педагог дополнительного образования, старший вожатый, экономист, инженеры (электроники и программисты), механики, техники.

**Приложение 5
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных образовательных
учреждений Ивановской области
и иных государственных
учреждений Ивановской области
(кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области),
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п, от 12.04.2023 N 174-п](#))

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	7649	1
Специалист по закупкам	7649	1
Контрактный управляющий <*>	7649	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7649	1
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	4946	1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1
(абзац введен Постановлением Правительства Ивановской области от 12.04.2023 N 174-п)		

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

Приложение 2
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 31.12.2008 N 371-п

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 23.11.2011 N 420-п, от 24.10.2012 N 416-п, от 26.06.2013 N 243-п, от 21.01.2015 N 9-п, от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п, от 13.04.2017 N 131-п, от 30.11.2017 N 435-п, от 10.01.2018 N 2-п, от 13.08.2018 N 245-п, от 04.11.2019 N 429-п, от 10.03.2020 N 95-п, от 05.10.2020 N 458-п, от 11.11.2021 N 530-п, от 28.04.2022 N 190-п, от 06.10.2022 N 548-п, от 12.04.2023 N 174-п](#))

Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области (далее - Положение), разработано в соответствии с [постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 N 285-п "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов](#)

[государственной власти Ивановской области](#)".

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

I. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

1. Заработная плата работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области определяется на основе:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов по соответствующим ПКГ или размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям, не отнесенным к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям;

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- абзац утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#).

2. В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в [профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих](#), утвержденных [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих"](#), минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

(п. 2 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 05.10.2020 N 458-п](#))

(п. 3 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, УКАЗАННЫХ В РАЗДЕЛАХ IV - VI)

1. Заработная плата работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п. 1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

2. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям, не отнесенным к ПКГ, на повышающие коэффициенты по занимаемой должности (приложения 1 и 4 к настоящему Положению):

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

$O = M_o \times K_d$, где:

O - должностной оклад работника;

M_o - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям, не отнесенным к ПКГ;

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

K_d - коэффициент по занимаемой должности.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

1. Заработная плата работников ПКГ общетраслевых профессий рабочих состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п. 1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

2. Должностные оклады работников ПКГ общетраслевых должностей рабочих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общетраслевых профессий рабочих на повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

3. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#))

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

1. ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, утвержденные [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н](#), подразделяются на три уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	9546
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 23.11.2011 N 420-п, от 24.10.2012 N 416-п, от 30.11.2017 N 435-п, от 04.11.2019 N 429-п, от 05.10.2020 N 458-п, от 11.11.2021 N 530-п, от 06.10.2022 N 548-п)		
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	9700
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 23.11.2011 N 420-п, от 24.10.2012 N 416-п, от 30.11.2017 N 435-п, от 04.11.2019 N 429-п, от 05.10.2020 N 458-п, от 11.11.2021 N 530-п, от 06.10.2022 N 548-п)		
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	9923
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 23.11.2011 N 420-п, от 24.10.2012 N 416-п, от 30.11.2017 N 435-п, от 04.11.2019 N 429-п, от 05.10.2020 N 458-п, от 11.11.2021 N 530-п, от 06.10.2022 N 548-п)		

2. Утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 10.03.2020 N 95-п](#).

3. С учетом условий труда административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

4. Административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом VIII настоящего Положения.

V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 10.03.2020 N 95-п](#))

1. Должностные оклады работников ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений на повышающий коэффициент по занимаемой должности (от уровня профессиональной подготовки).

Группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, размеры минимальных окладов профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются приложением 2 к настоящему Положению.

2. С учетом условий труда профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3. Профессорско-преподавательскому составу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

V.I. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РАБОТНИКОВ, УКАЗАННЫХ В РАЗДЕЛЕ V)

(введен Постановлением Правительства Ивановской области
[от 10.03.2020 N 95-п](#))

1. Должностные оклады педагогических работников определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ педагогических работников на повышающий коэффициент по занимаемой должности (приложение 3 к настоящему Положению).

2. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом VIII настоящего Положения.

VI. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

1. Размер должностного оклада руководителя учреждения дополнительного профессионального образования определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости указанного учреждения.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственного Департаменту образования Ивановской области, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента образования Ивановской области в пределах кратности, установленной пунктом 6 настоящего постановления.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.04.2017 N 131-п](#))

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственного Департаменту образования Ивановской области, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы](#), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"](#).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.04.2017 N 131-п](#))

(п. 1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#))

2. Утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#).

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4. Утратил силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п](#).

5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по результатам достижения показателей деятельности учреждения и работы руководителя учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя утверждаются Департаментом образования Ивановской области.

В качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя учреждения является выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

По решению Департамента образования Ивановской области в качестве показателя эффективности работы руководителя устанавливается рост средней заработной платы работников образовательного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

(п. 6 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 04.11.2019 N 429-п](#))

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю, порядок и критерии этих выплат ежегодно устанавливаются Департаментом образования Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору.

8. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 14.08.2015 N 389-п](#), [от 06.12.2016 N 402-п](#))

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат - 12 процентов должностного оклада.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 402-п](#))

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п, от 14.08.2015 N 389-п, от 06.12.2016 N 402-п](#))

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

3.5. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п. 3.2 - 3.4 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Примечание: оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

(примечание введено [Постановлением Правительства Ивановской области от 05.10.2020 N 458-п](#))

3.6. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются учреждением образования самостоятельно.

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п, от 30.11.2017 N 435-п](#))

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: заведование отделениями, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

VIII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

1. В государственных учреждениях дополнительного профессионального образования Ивановской области работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения.

(п. 1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 28.04.2022 N 190-п](#))

2. Работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием развивающих программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков является локальный нормативный акт учреждения.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом учреждения.

3. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

4. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в учреждении:

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов.

5. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, год).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем положении по оплате труда учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки результативности:

результаты работы структурного подразделения учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественные подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

иные достижения, характеризующиеся высокими показателями.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Основанием для выплаты премии работникам учреждения является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера премии конкретному работнику учреждения.

Максимальным размером указанные премии не ограничены.

6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 13.08.2018 N 245-п](#))

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям,

установленным в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента:

работникам из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала - до 2,0;

работникам из числа профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений - до 3,0;

прочим работникам (за исключением работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений) - до 1,8.

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 10.03.2020 N 95-п](#))

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(пункт введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 10.01.2018 N 2-п](#))

7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный [Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](#).

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач - до 200% оклада (должностного оклада).

(п. 7 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 28.04.2022 N 190-п](#))

IX. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

(п. 1 в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

2. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

При оплате труда членов аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ могут применяться ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением следующих коэффициентов:

- для профессора, доктора наук - 0,25;
- для доцента, кандидата наук - 0,20;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

(абзац введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п](#))

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня". В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

(абзац введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 07.06.2011 N 189-п](#))

3. Штатное расписание учреждения дополнительного профессионального образования утверждается руководителем учреждения дополнительного профессионального образования и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) указанного учреждения.

(п. 3 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 21.01.2015 N 9-п](#))

4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь.

(п. 4 введен [Постановлением Правительства Ивановской области от 30.11.2017 N 435-п](#))

**Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ, СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП (ПКГ) В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ ОКЛАДАМ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ
ПКГ**

(в ред. [Постановлений Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п, от 12.04.2023 N 174-п](#))

**ПКГ [ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ](#) (УТВЕРЖДЕНЫ [ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29.05.2008 N 248Н](#))**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)	3531	
		- 1 квалификационный разряд		1
		- 2 квалификационный разряд		1,03
		- 3 квалификационный разряд		1,06
2	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому	3753	1

	уровень	квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	3860	
		- 4 квалификационный разряд		1
		- 5 квалификационный разряд		1,07
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4587	
		- 6 квалификационный разряд		1
		- 7 квалификационный разряд		1,1
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5292	1
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6351	1

ПКГ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(УТВЕРЖДЕНЫ [ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29.05.2008 N 247Н](#))

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	5028	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5458	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	5732	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6973	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7301	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7589	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник;	7649	1

уровень	профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8412	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8462	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	9174	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	9346	1
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	8238	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	8792	1

ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18.07.2008 N 342Н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
--------------------------	--	-------------------------	-------------------------------------

ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"			
3 квалификационный уровень	Системный администратор	7928	1

**ПКГ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ
(УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 14.03.2008 N 121Н)**

(введена Постановлением Правительства Ивановской области
от 12.04.2023 N 174-п)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"			
	Осветитель; машинист сцены	3861	1

**ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ (УТВЕРЖДЕНЫ
ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31.08.2007 N 570)**

(введена Постановлением Правительства Ивановской области
от 12.04.2023 N 174-п)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"			
	Аккомпаниатор	6121	1
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
	Звукооператор	8420	1
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
	Режиссер (хормейстер, дирижер), звукорежиссер	9182	1

**Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,**

**подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ
ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ К МИНИМАЛЬНЫМ ОКЛАДАМ
(УТВЕРЖДЕНЫ [ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОТ
05.05.2008 N 217Н](#))**

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п](#))

№ п/п	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент по занимаемой должности			Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Первый квалификационный уровень					
Минимальный оклад - 9546 руб.					
1	Ассистент, преподаватель		без звания	1	начальник (директор, заведующий): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений
Второй квалификационный уровень					
Минимальный оклад - 9923 руб.					
2	Старший преподаватель		без звания	1	начальник отдела: учебного (учебно-методического, методического)
3		ученая степень кандидата наук	без звания	1,13	
Третий квалификационный уровень					
Минимальный оклад - 13448 руб.					
4	Доцент	ученая степень кандидата наук	без звания	1	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического центра; ученый секретарь совета учреждения
5			ученое звание "доцент"	1,03	

Четвертый квалификационный уровень						
Минимальный оклад - 17236 руб.						
6	Профессор		ученое звание "доцент"	1	-	
7			ученое звание "профессор"	1,03		
8			ученая степень доктора наук	без звания		1,05
9			ученое звание "профессор"	1,10		
Пятый квалификационный уровень						
Минимальный оклад - 18516 руб.						
10	Заведующий кафедрой		без звания	1	директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	
11			ученая степень кандидата наук	без звания		1,02
12			ученое звание "доцент"	1,05		
13			ученое звание "профессор"	1,07		
14			ученая степень доктора наук	без звания		1,21
15			ученое звание "доцент"	1,24		
16			ученое звание "профессор"	1,26		
Шестой квалификационный уровень						
Минимальный оклад - 21470 руб.						
17	Декан факультета	до 500 человек		1	-	
18			до 1000 человек			1,05

19	до 2000 человек		1,15
20	до 5000 человек		1,31
21	свыше 5000 человек		1,85

**Приложение 3
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

**ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 05.05.2008 N 216Н)**

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п](#))

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор	7943	1,00 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Методист; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	8412	1,00 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Старший методист	8464	1,00 - без категории 1,05 - первая категория

			1,10 - высшая категория
--	--	--	-------------------------

**Приложение 4
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников
государственных учреждений
дополнительного профессионального
образования Ивановской области,
подведомственных Департаменту
образования Ивановской области**

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ, НЕ
ОТНЕСЕННЫМ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

(в ред. [Постановления Правительства Ивановской области от 06.10.2022 N 548-п](#))

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	7649	1
Специалист по закупкам	7649	1
Контрактный управляющий <*>	7649	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7649	1

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

**Приложение 3
к [постановлению
Правительства
Ивановской области
от 31.12.2008 N 371-п](#)**

Утратило силу. - [Постановление Правительства Ивановской области от 26.06.2013 N 243-п.](#)