

ПРИНЯТО:
На заседании Президиума ТООПО по
Фурмановскому и Приволжскому
муниципальным районам Ивановской области
Постановление № 15- 7 от 14 сентября 2021 года
Председатель _____ М.Ю. Поздеева

Положение **О материальном поощрении членов профсоюза**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту — Положение) о материальном поощрении членов Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по Фурмановскому и Приволжскому муниципальным районам Ивановской области — (далее по тексту — территориальной организации) разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, с Трудовым и Налоговым кодексами РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения членов территориальной организации за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников организаций, включенных в реестр Территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющихся членами профсоюза.

1.3. В настоящем Положении под материальным поощрением следует понимать выдачу членам профсоюзной организации единовременной выплаты (премии), ценного подарка или организацию развлекательного культурно-массового мероприятия (поездки в театр, концерт, боулинг/тур выходного дня).

1.4. Материальное поощрение направлено на поощрение членов территориальной организации, в т.ч. членов выборных органов, не являющихся штатными работниками, за активное участие в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов и др., а также за вовлечение в ряды профсоюза новых членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.

1.5. Материальное поощрение осуществляется на основе индивидуальной оценки активности члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых), обеспечение достижения целей профсоюзной организации,

регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых профсоюзной организации, и др.

1.6. Материальное поощрение членов профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада есть право, а не обязанность комитета территориальной организации и зависит, в частности, от общего количества членов профсоюзной организации, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материального поощрения.

II. Виды и источники единовременных выплат

2.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) материальное поощрение (в том числе единовременная выплата (премия) из членских профсоюзных взносов активному члену профсоюза), источником которого являются профсоюзные взносы членов организации. Единовременные выплаты из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза осуществляются в пределах сметы доходов и расходов, утвержденной комитетом территориальной организации на текущий календарный год по статье «Премирование профактива» на основании постановлений коллегиальных выборных органов.

2.2. Единовременные выплаты (премии) из членских профсоюзных взносов активным членам профсоюза устанавливаются по итогам профсоюзной деятельности членов организации к праздничным датам.

2.3. Единовременные (разовые) выплаты (премии) могут осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

2.3.1. членов профсоюзного актива по итогам успешной работы профсоюзной организации за год ввиду экономии средств по другим статьям расходов;

2.3.2. за качественное и оперативное выполнение поручений выборных органов районных профсоюзных организаций, территориальной организации;

2.3.3. за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда;

2.3.4. за разработку программ работы и проектов профсоюзной организации;

2.3.5. за активное участие в конкурсах внутрисоюзных, территориальных или профессиональных;

2.3.6. за разработку буклетов, памяток, плакатов, направленных на развитие и пропаганду профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства;

2.3.7. за публикацию статей о личных достижениях членов профсоюзной организации, профкома или организации в целом в профсоюзных изданиях или иных печатных изданиях и средствах массовой информации;

2.3.7. за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайтов районных профсоюзных организаций;

2.3.9. за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях местного и регионального уровней;

2.3.10. в связи с юбилейными датами членов профсоюза (55 лет женщины и 60 лет мужчины)

– размер единовременной выплаты устанавливается на календарный год исходя из финансовых возможностей территориальной организации и количества юбиляров.

III. Размеры единовременного материального поощрения

3.1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное поощрение (стимулирование) без ущерба для основной уставной деятельности профсоюзной организации.

3.2. Размер единовременного вознаграждения определяется президиумом территориальной организации для каждого премируемого члена профсоюзной организации в денежном выражении или в виде ценного подарка.

3.3. Совокупный размер материального поощрения членов профсоюзной организации максимальными размерами не ограничивается и зависит только от ее финансового положения.

IV. Порядок утверждения, начисления и осуществления единовременной выплаты

4.1. Материальное поощрение членов профсоюзной организации производится на основании решения Президиума территориальной организации, устанавливающего размер единовременной выплаты (премии) каждому члену профсоюзной организации по представлению председателя или структурного подразделения. Решение о материальном поощрении фиксируется в протоколе заседания Президиума.

4.2. Решения Президиума о материальном поощрении членов профсоюзной организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях.

4.3. Единовременные выплаты осуществляются 1 раз в квартал к профессиональным праздникам — Дню дошкольного работника/Дню Учителя, к Новому году, к 8 Марта (23 Февраля), к Дню России.

4.4. Единовременные выплаты, связанные с юбилеем, производятся в соответствии с датой по ходатайству из первичной профсоюзной организации.

4.5. Единовременные выплаты устанавливаются членам территориальной организации по результатам их работы в организации, в выборных органах, в соответствии с личным вкладом каждого члена профсоюзной организации.

4.6. В случае неудовлетворительной работы члена профсоюзной организации по основному месту работы, несвоевременного и ненадлежащего исполнения им должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, действий, повлекших дискредитацию профсоюзного движения, имиджа профсоюзной организации, предложение о его материальном поощрении может быть отклонено.

5. Контроль за исполнением Положения

5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на председателя территориальной организации и контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации.

5.2. За своевременное оформление необходимых документов, выплату единовременной выплаты (премии), вручение ценных подарков и организацию развлекательного мероприятия ответственность несет председатель и/или член выборного органа, которому поручено курировать данную область деятельности.

5.3. Информация о расходовании средств территориальной организации на материальное поощрение ее членов включается в ежегодные отчеты комитета территориальной организации.